

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://european-union.europa.eu/legal-notice/european-union-public-license).

Mensen ontmoeten elkaar: scenario's

Voor "Handvat 4: Niet culturen maar mensen ontmoeten elkaar" uit het draaiboek is het doel om scenario's te creëren die alledaagse situaties weergeven waarin gedrag vaak onterecht wordt toegeschreven aan culturele of stereotype achtergronden. Hier zijn enkele voorbeeldscenario's en de stappen die genomen moeten worden om deelnemers te helpen begrijpen hoe individueel gedrag door meerdere factoren beïnvloed kan worden:

1. Scenario 1: De Gemiste Communicatie

- **Situatie:** Tijdens een teamvergadering merkt de manager dat een werknemer met een gehoorbeperking, Anna, moeite heeft om bij te blijven met de discussie, wat leidt tot de aanname dat ze niet geïnteresseerd of betrokken is.
- **Vraag aan Deelnemers:** Wat zijn andere mogelijke redenen voor Anna's moeite met de discussie?

Antwoord:

- **Communicatiemiddelen:** De vergadering kan gebrek aan adequate ondersteuning hebben, zoals een gebarentolk of geschreven transcripties.
- **Technische Beperkingen:** De audioapparatuur kan niet optimaal zijn afgestemd op Anna's gehoorapparaat.
- **Teamdynamiek:** Het team kan niet getraind zijn in communicatiestrategieën voor dove of slechthorende collega's.

2. Scenario 2: De Onbereikbare Taken

- **Situatie:** Een werknemer in een rolstoel, David, ontvangt taken die hij niet kan voltooien vanwege de ontoegankelijke werkomgeving, wat leidt tot de aanname dat hij niet productief is.
- **Vraag aan Deelnemers:** Wat zijn andere mogelijke redenen voor Davids onvermogen om bepaalde taken te voltooien?

Antwoord:

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://joinup.europa.eu).

- **Werkomgeving:** De werkomgeving kan fysieke barrières hebben die David belemmeren in het uitvoeren van bepaalde taken.
- **Taaktoewijzing:** Er kan een gebrek aan bewustzijn zijn bij de taaktoewijzing over wat toegankelijk is voor David.
- **Communicatie:** Er kan een gebrek aan open dialoog zijn over hoe taken aangepast kunnen worden om inclusief te zijn voor David.

3. Scenario 3: De Over het Hoofd Geziene Expertise

- **Situatie:** Een werknemer met een visuele beperking, Sarah, wordt vaak niet gevraagd om deel te nemen aan brainstormsessies, wat leidt tot de aanname dat haar bijdragen niet waardevol zijn.
- **Vraag aan Deelnemers:** Wat zijn andere mogelijke redenen voor Sarah's afwezigheid in brainstormsessies?

Antwoord:

- **Toegankelijkheid van Materialen:** De brainstormsessies kunnen visuele middelen gebruiken die niet toegankelijk zijn voor Sarah.
- **Perceptie:** Collega's kunnen onbewust vooroordelen hebben over de capaciteiten van mensen met een visuele beperking.
- **Integratiestrategieën:** Er kan een gebrek zijn aan strategieën om ervoor te zorgen dat iedereen, ongeacht beperkingen, actief kan deelnemen.

4. Scenario 4: De Niet-Geïnfomeerde Besluitvorming

- **Situatie:** Bij het plannen van een bedrijfsuitje wordt geen rekening gehouden met de toegankelijkheidsbehoeften van werknemers met een beperking, wat leidt tot de aanname dat deze werknemers niet geïnteresseerd zijn in sociale evenementen.
- **Vraag aan Deelnemers:** Wat zijn andere mogelijke redenen voor het niet betrekken van werknemers met een beperking bij het bedrijfsuitje?

Antwoord:

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://joinup.europa.eu).

- **Bewustzijn:** De organisatoren zijn zich misschien niet bewust van de toegankelijkheidsbehoeften of weten niet hoe ze een inclusief evenement kunnen plannen.
- **Communicatie:** Er kan een gebrek aan communicatie zijn met werknemers met een beperking om hun behoeften en voorkeuren te begrijpen.
- **Aannames:** Er kunnen ongegronde aannames zijn dat werknemers met een beperking niet zouden willen of kunnen deelnemen.