

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://european-union.europa.eu/legal-notice/european-union-public-license).

Beleidsvisie: oefening

1. Het huidige beleid evalueren

MISSIE

- Geeft het beleid een duidelijke definitie van inclusiviteit binnen de organisatie?

VISIE

- Formuleer enkele specifieke doelen met betrekking tot inclusiviteit
- Behandelt het beleid verschillende aspecten van diversiteit, zoals leeftijd; geslacht/gender; etniciteit; handicap; seksuele geaardheid?

STRATEGIE

- Zijn er hiaten of inconsistenties in het beleid?

2. Voorbereiding beleidstekst

STRATEGIE

- Zijn de wervingspraktijken inclusief en onbevooroordeeld?
- Zijn er gelijke kansen voor loopbaanontwikkeling?
- Biedt de organisatie training over diversiteit en inclusie?
- Zijn er ondersteuningssystemen om discriminatie aan te pakken?
- Hoe kunt u zorgen voor gelijke kansen voor alle werknemers, ongeacht hun achtergrond?
- Welke acties kunt u ondernemen om eventuele vooroordelen of discriminatie weg te nemen?

3. Schrijf de missie, visie, strategie samen uit