

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://joinup.europa.eu).

## **Beleidsvisie: oefening**

### **1. Het huidige beleid evalueren**

#### MISSIE

- Geeft het beleid een duidelijke definitie van inclusiviteit binnen de organisatie?

#### VISIE

- Formuleer enkele specifieke doelen met betrekking tot inclusiviteit
- Behandelt het beleid verschillende aspecten van diversiteit, zoals leeftijd; geslacht/gender; etniciteit; handicap; seksuele geaardheid?

#### STRATEGIE

- Zijn er hiaten of inconsistenties in het beleid?

### **2. Voorbereiding beleidstekst**

#### STRATEGIE

- Zijn de wervingspraktijken inclusief en onbevooroordeeld?
- Zijn er gelijke kansen voor loopbaanontwikkeling?
- Biedt de organisatie training over diversiteit en inclusie?
- Zijn er ondersteuningssystemen om discriminatie aan te pakken?
- Hoe kunt u zorgen voor gelijke kansen voor alle werknemers, ongeacht hun achtergrond?
- Welke acties kunt u ondernemen om eventuele vooroordelen of discriminatie weg te nemen?

### **3. Schrijf de missie, visie, strategie samen uit**