

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://european-union.europa.eu).

Aanname van de goede wil - Conflictkaarten

<p>Conflictkaart 1: Communicatiekloof</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een teamlid uit een andere cultuur reageert niet zoals verwacht op constructieve kritiek en lijkt defensief. 	<p>Conflictkaart 2: Werkethiek Verschillen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een collega lijkt niet dezelfde urgentie te voelen voor deadlines en dit zorgt voor spanning in het team. 	<p>Conflictkaart 3: Sociale Misverstanden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een internationaal teamlid maakt een grap die door anderen als ongepast wordt beschouwd, wat leidt tot ongemak.
<p>Conflictkaart 4: Onbewuste Bias</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een vrouwelijke collega's bijdragen worden minder serieus genomen of over het hoofd gezien in vergaderingen. • 	<p>Conflictkaart 5: Ongepaste Vragen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Tijdens een sollicitatiegesprek wordt een kandidate gevraagd naar haar gezinsplannen, wat haar oncomfortabel maakt. 	<p>Conflictkaart 6: Rollen en Verwachtingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een mannelijk teamlid voelt zich ongemakkelijk omdat hij verwacht wordt deel te nemen aan activiteiten die traditioneel niet als 'mannelijk' worden beschouwd.

Dit artefact valt onder de European Union Public License (EUPL) en dient gedistribueerd te worden onder de meest recente versie van de EUPL. Meer informatie hierover is beschikbaar op [EUPL | Joinup \(europa.eu\)](https://european-union.europa.eu/public-licenses/eu-pl).

<p>Conflictkaart 7: Technologische Uitsluiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een ouder teamlid heeft moeite om bij te blijven met nieuwe digitale tools, wat leidt tot frustratie en isolatie. 	<p>Conflictkaart 8: Misinterpretatie Online</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een werknemer voelt zich beledigd door de toon van een e-mail, wat leidt tot misverstanden en spanning. 	<p>Conflictkaart 9: Toegankelijkheidskwesties</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Essentiële online bedrijfsresources zijn niet toegankelijk voor werknemers met specifieke behoeften, wat leidt tot ongelijkheid en frustratie.
<p>Conflictkaart 10: Toegankelijkheid op de Werkplek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een werknemer in een rolstoel kan niet deelnemen aan een teambuildingsactiviteit vanwege ontoegankelijke locaties. 	<p>Conflictkaart 11: Communicatiebarrières</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een doof teamlid mist belangrijke informatie in vergaderingen omdat er geen gebarentolk is. 	<p>Conflictkaart 12: Onbewust Vooroordeel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situatie: Een werknemer met een visuele beperking wordt niet overwogen voor een promotie vanwege aannames over haar capaciteiten.